

# Vrijwilligersbeleid Sv Heeten

## Versiebeheer

0,1	Inbreng bestuur 6-2-2017	Auteur	
	Inbreng OZ	E.J.M. van der Vegte	13-2
	Inbreng TC	"	1-3
	Inbreng Kantinecommissie	"	23-3
	Inbreng financiën		Na ingelaste ledenbijeenkomst
0,2	Inbreng bestuur	"	10-4
0,3	Voorlopig definitief concept/ inbreng ledenbijeenkomst	"	8-5
1.0	Definitief		< 1-7
2.0	Verbeterpunten 1 <sup>e</sup> jaar	"	< 1-4-2018

## Verbeterpunten.

1. Naamswijziging naar JO-teams
2. Senioren doorverbeteren naar teamverantwoordelijkheden. Zoals dit jaar ingestoken
3. JO19 en JO-17 verbetertraject alles ondersteunend trainer bij JO-9 en JO-11
4. Scheidsrechters senioren
5. Onderhoudsploeg evalueren. Te grote omvang
6. Kantine evalueren
7. Schoonmaak toevoegen als taak

## Inhoud

1. Samenvatting.....	2
2. Inleiding .....	3
3. Uitgangspunten vrijwilligersbeleid .....	4
4. Functies en taken .....	5
5. Vrijwilligersbijdrage .....	6
6. Spelregels .....	6
7. Vrijwilligerscoördinator .....	7
8. Commissie Vrijwilligerswerk.....	7
9. Veel gestelde vragen .....	7
10. Lijst met telefoonnummers en mailadressen.....	8
11. Conclusie .....	8
12. Bijlage 1 Aansturingsdiagram .....	9
13. Bijlage 2 Taken en Functies .....	10
14. Bijlage 3 Beleid veilig sport klimaat Sv Heeten .....	10

### 1. Samenvatting

Zoals veel andere voetbalverenigingen ervaart Sv Heeten dat het in toenemende mate lastig is om vrijwilligers te binden voor de verschillende taken en functies binnen de vereniging. Voor de verschillende commissies is het een onhoudbare taak geworden om alles elk seizoen rond te krijgen. Het werk dat gedaan moet worden komt veelal op de schouders van steeds minder mensen. Sv Heeten is geen bedrijf, maar een sportvereniging dat alleen draaiende kan worden gehouden door de bereidwilligheid van vrijwilligers in ons dorp.

Met alleen vragen redden we het helaas niet meer. Om de vereniging levend te houden en te laten groeien en bloeien, is er voor gekozen om alle (ouders) en of leden een bijdrage te laten leveren aan de vereniging in de vorm van vrijwilligerstaken of het uitvoeren van een functie.

De essentie van dit plan is dat vrijwilligerswerk verplicht wordt voor alle spelende leden (JO-15t/m Senioren) en ouders van leden (4x4 t/m JO-13). Indien een lid geen vrijwilligerswerk kan draaien , kan dit worden afgekocht met 300% van de contributie.

In het voor u liggende boekje, worden de te vervullen functies en taken beschreven, alsmede de spelregels van het vrijwilligersbeleid.

Het bestuur hoopt dat - door het draaien van vrijwilligersdiensten- de saamhorigheid, gezelligheid en binding met de vereniging nog groter wordt, zodat de toekomst van de vereniging wordt gewaarborgd!

## 2. Inleiding

Sv Heeten is opgericht op 17 augustus 1930. Via enkel omzwervingen verhuisde SV Heeten in 1965 naar de huidige locatie. Daar werden in samenwerking met de gemeente en enkele sportbonden sportvelden, een oefenveld, een atletiekhok en een parkeerplaats aangelegd. Sindsdien zijn er verschillende bouwfases geweest en dat heeft huidige sportcomplex tot resultaat gemaakt. Realisatie had nooit zonder de hulp van de vele vrijwilligers plaats kunnen vinden.

1992: Kantine

1992: Brand kantine/ compleet nieuw clubhuis gebouwd

2004: Aanbouwkleedkamers/ ballenhok is samenwerking met zwembad

2014: Renovatie dak + aanleg zonnepanelen

2016: Renovatie kantine

2017: Huidige aanleg kunstgrasveld + boardingveld

S.V. Heeten vervult een belangrijke rol in de samenleving van Heeten en omgeving en is daar terdege van bewust. Als voetbalvereniging streven we naar kwaliteit in alle geledingen van de vereniging. Van trainingsgroep tot veteranenvoetbal en van vrijwilliger tot hoofdtrainer.

Kwaliteit omvat primair de prestaties in het veld, maar niet zonder uitstekende normen en waarden, zoals die passend zijn voor een warme dorpsvereniging die midden in de samenleving staat. Onze leden dragen met trots ons groenwitte tenue in het streven naar prestaties op het veld en betrokkenheid daarbuiten, zoals dat past bij een warme dorpsvereniging.

<b>R</b>	<b>Respect</b>	toon je voor iedereen
<b>E</b>	<b>Eerlijkheid</b>	duurt het langst
<b>S</b>	<b>Scheidsrechter</b>	heeft altijd gelijk, zelfs als jij daar anders over denkt
<b>P</b>	<b>Persoonlijkheid</b>	toon je in je voorbeeldgedrag
<b>E</b>	<b>Emotie</b>	hoort bij het spel, maar richt die niet op een ander
<b>C</b>	<b>Corrigeer</b>	en spreek elkaar aan op ongewenst gedrag
<b>T</b>	<b>Trots</b>	zijn we op onze schone en opgeruimde accommodatie

Sv Heeten wil een voetbalclub zijn waar ruimte is voor iedereen. Voor presterende leden, voor recreatieve leden, voor jong en oud, voor jongens en meisjes. Daarnaast biedt sv Heeten ook op een ander vlak ontspanning door nevenactiviteiten aan te bieden, zoals voetbalkamp, sinterklaasviering, jeugdavonden en feestactiviteiten.

Onze club heeft een positieve uitstraling en proberen met de mogelijkheden die we hebben zo hoog mogelijk te spelen. Het 1<sup>e</sup> elftal speelt momenteel in de 3<sup>e</sup> klasse. Binnen Sv Heeten zijn zo'n 26 veldelftallen actief.

Om de toekomst van Sv Heeten zeker te stellen, is het belangrijk dat we hier met z'n allen werken. Vrijwilligers spelen een centrale rol in het voortbestaan van onze club

Zoals veel andere voetbalverenigingen ervaart Sv Heeten dat het in toenemende mate lastig is om vrijwilligers te binden voor de verschillende taken en functies binnen de vereniging. Voor de verschillende commissies is het een onhoudbare taak geworden om alles elk seizoen rond te krijgen. Het werk dat gedaan moet worden komt veelal op de schouders van steeds minder mensen.

Sv Heeten is geen bedrijf, maar een sportvereniging dat alleen draaiende kan worden gehouden door de bereidwilligheid van vrijwilligers in ons dorp.

Dit legt de basis voor de toekomst van de club:

- Meer betrokkenheid van alle leden bij de club, zodat de sfeer en de onderlinge samenhang sterk worden verbeterd.
- Meer mogelijkheid om de bezetting in het clubhuis te verbeteren en daardoor een betere dienstverlening en service vanuit de kantine en keuken
- Capaciteit om het sportpark en de accommodatie beter te beheren en te onderhouden, waardoor de club een nog betere uitstraling krijgt. Daarnaast wordt op dit moment al de samenwerking gezocht met de andere verenigingen op het complex
- Betere technische voetbalmogelijkheden om meer plezier en prestaties met voetballen te realiseren.
- Meer ondersteunende diensten bij een voetbalelftal
- Door de inzet van vrijwilligers kunnen er diverse evenementen worden gerealiseerd.
- Meer binding en onderlinge acceptatie.
- Subsidie en inkomsten onder druk.

Dit boekje geeft u inzicht in het vrijwilligersbeleid, de spelregels en de functies en activiteiten binnen sv Heeten.

### 3. Uitgangspunten vrijwilligersbeleid

Besluitvorming ingelaste ledenvergadering 8 mei 2017

1. Voetbalvereniging sv Heeten doet een beroep of ieder lid en/ of ouder/ verzorger om bij te dragen aan het functioneren van de vereniging.
2. Voetbalvereniging sv Heeten vervult ook een sociale en maatschappelijke functie. Leden dragen daar aan bij en hebben daar zelf baat bij.
3. Voetbalvereniging sv Heeten maakt onderscheid in functies en taken.
  - Een functie wordt gekenmerkt door het feit dat hiervoor een inspanningsverplichting geldt, en geen urenverplichting.
  - Een taak is een rol. Er wordt een rooster opgesteld of zelf onderling opgesteld, waarbij in verschillende diensten worden ingeroosterd.
  - Niet alles kan formeel worden vastgelegd. Samen moeten we er uitkomen.
4. Voetbalvereniging sv Heeten onderscheid in twee categorieën vrijwilligers.
  - De vrijwilliger die zich vrijwillig heeft opgegeven (gevraagd dan wel ongevraagd) om een of meerdere taken of een functie te vervullen. Deze persoon is persoonlijk of als ouder/ verzorger vrijgesteld van de taakplicht.
  - De vrijwilliger die op basis van het voor u liggende vrijwilligersbeleid verplicht is een taak uit te voeren. Deze vrijwilliger noemen we verder in dit boekje de taakplichtige heeft.
5. Een taakplicht is Totaal van 3-4 taken per seizoen.
6. Uitgangspunt van het vrijwilligersbeleid is dat ieder spelend lid (JO-15 t/m Senioren) dan wel de ouder/ verzorger van onze jeugdleden ( 4x4 t/m JO-13) tenminste een functie of taakplicht vervult.

7. Per team kan er een afweging worden gemaakt welke functies beschikbaar moeten worden gemaakt als een taakplichtige. Vb we hebben dus geen x aantal leiders per team nodig.
8. Het vervoeren van leden naar uitwedstrijden wordt niet gezien als een vrijwilligerstaak.
9. In hoge uitzondering kan er voor gekozen worden om niet actief deel te nemen aan het vrijwilligerswerk. Hiervoor wordt dan 300% van de contributie geïnd via automatisch incasso. Dit noemen we het afkoopbedrag.
10. Indien een taakplichtige zijn plichten niet nakomt, zal per- niet nagekomen taak – een extra bijdrage van € 50 worden geïnd via automatisch incasso. Dit noemen we het verzuimbedrag.
11. Gezinnen met meer dan 2 spelende leden <C zal er maar een dienst zijn voor 1 spelend lid.
12. Om een goede positie te krijgen kunnen leden voor 1 juni van het komend seizoen aangeven wat de voorkeur is van de genoemde verplichte taken.
13. Bij een tekort aan taakplichtigen voor een van de taken, kan een taakplichtige ook verplicht ingedeeld worden voor een andere taak dan de voorkeurstak.
14. De roosters zullen bij aanvang van het seizoen worden gemaakt, in afstemming met team en tijdens de winterstop worden gemaakt.
15. Verzekering vrijwilligers.
16. Van alle leden wordt verwacht dat hij/ zij zich houdt aan de algemeen geldende regels bij sv Heeten.
17. Sv Heeten stimuleert vrijwilligers om cursussen te volgen, bijvoorbeeld voor trainers- en scheidsrechtersopleidingen.
18. Voetbalvereniging sv Heeten zet zich in om de inzet van vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen.
19. Voor het bestuur van Sv Heeten is dit ook een nieuw beleid waarbij tegen zaken worden aangelopen die nu nog niet zijn voorzien. Het is van wezenlijk belang om dit verder door te ontwikkelen.

## 4. Functies en taken

Hieronder volgt een overzicht van functies en taken binnen sv Heeten die onderscheiden worden.

### **Functies**

- Trainers
- Leiders
- Grensrechters
- Verzorging
- Bestuur/ Commissieleden (OZ, TC, Commercieel, etc)
- Activiteit
- Scheidsrechters

Beschrijving functies (under construction)

### **Taken**

- Bardiensten
- Onderhoud clubhuis
- Assistent trainer
- Teamvrijwilligers (trainer, keeperstrainer, leider, grensrechters)

Beschrijving taken (under Construction)

### **Vacatures**

Een lijst met vacatures wordt verwezen naar de website.

## **5. Vrijwilligersbijdrage**

Naast de contributie draagt ieder lid bij in het uitvoeren van vrijwilligerstaken binnen de vereniging. In hoge uitzondering kan er voor gekozen worden om niet actief deel te nemen aan de vrijwilligerstaken. Deze kan afgekocht worden middels 300% van het contributiebedrag.

Indien een taakplichtige zijn plichten niet nakomt, zal per- niet nagekomen taak – een extra bijdrage van €50 worden geïnd via automatische incasso.

## **6. Spelregels**

Voor de praktische invulling van het bovenbeschreven vrijwilligersbeleid is een aantal spelregels opgesteld. Deze spelregels zullen elk seizoen worden getoetst op praktische haalbaarheid en indien nodig worden aangepast.

1. (Ouder(s)/ verzorgers van/ leden kunnen aan het begin van het seizoen de voorkeur voor het vervullen van een vrijwilligerstaak/ taakplicht kenbaar maken. Er is overigens geen garantie dat er met alle voorkeuren rekening gehouden kan worden. Bij een tekort aan taakplichtigen voor één van de taken, bijvoorbeeld, kan een taakplichtige ook verplicht worden op een andere dan zijn/ haar voorkeurstaat.
2. Bij geen reactie zal de ouder(s) verzorgers van/ leden ook een taak worden toebedeeld.
3. Jeugdleden JO17-JO19en selectie worden gestimuleerd op een vrijwilligerstaak/ taakplicht op het veld uit te voeren. We zijn tenslotte een voetbalvereniging.
4. Indeling geschiedt door de verschillende commissies. Dit moet nog ingericht worden
5. Elk nieuw lid zal bij inschrijving worden gewezen op de verplichting voortkomend uit het vrijwilligersbeleid en zal zijn/ haar taakplicht moeten opgeven alvorens voor voetbalvereniging sv Heeten kan worden uitgekomen.
6. Roosters moeten worden gemaakt. Moet nog ingericht worden
7. Is een vrijwilligerstaak of taakplicht eenmaal ingeroosterd dan kan men dit niet meer afzeggen. Wel staat het iedereen vrij om te ruilen. De oorspronkelijk aangewezen ouder/ verzorger/ lid blijft uiteraard zelf verantwoordelijk voor hun vrijwilligerstaak of taakplicht
8. Bij het niet nakomen van afspraken dan het verzuimbedrag via een automatische incasso door de penningmeester worden geïnd.
9. Bij afgelasting en speelvrije dagen vallen soms diensten uit. De betrokken worden daarover zoveel mogelijk van te voren ingelicht of kunnen dit nalezen op de site van sv Heeten
10. Uitgevallen diensten hoeven niet te worden ingehaald. Voor wedstrijdgerichte taken kan dit wel op gaan.
11. Maatschappelijke stage van scholieren kunnen worden gebruikt voor het vervullen van een vrijwilligerstaak.
12. Beleid veilig sportklimaat
13. Eenmalige activiteiten gedurende het seizoen zoals kerstboomsteken, etc. vallen niet onder de taakplichtige taken, maar moeten we gewoon zelf oppakken onderling.

14. We zijn met zijn allen verantwoordelijk voor het realiseren van dit plan. Er zullen ongetwijfeld haken en ogen aan dit plan zitten, maar wie help je er uiteindelijk mee bij het niet juist uitvoeren....!

## 7. Vrijwilligerscoördinator

Op basis van ervaringen van andere vereniging is het geen haalbare kaart om een vrijwilligerscoördinator aan te stellen. De informatie zal digitaal worden verzameld en in de commissies verder worden opgepakt en verwerkt.

## 8. Commissie Vrijwilligerswerk

De invulling hoe de vrijwilligerstaken en taakplichtige taken worden ingevuld moet nog onderling in de commissies worden vorm gegeven.

- Technische Commissie
- Organisatorische commissie
- Kantine
- Accommodatie
- Internetcommissie/ sponsoring

Eventueel aanvullend

- Pinkstertoernooi
- Activiteiten

## 9. Veel gestelde vragen

**Aan wie moet ik doorgeven, dat ik niet kan.**

Aan niemand. Als u op het aangegeven tijdstip niet kunt komen, dient u zelf een vervanger te verzorgen en door te geven aan desbetreffend team, commissie etc. **Goed borgen**

**Afgelasting**

Als er wedstrijden zijn afgelast is het niet vanzelfsprekend dat er niet gevoetbald wordt. Vaak wordt er nog getraind. Bij twijfel neem telefonisch contact op met de club of kom even naar het complex.

**Schoolvakanties**

Nee, we plannen gewoon door behalve in de zomerperiode grofweg van 1 juli tot 1 augustus. De activiteiten en werkzaamheden staan niet stil. Ruilen kan natuurlijk altijd.

**Als ik geruild heb, en mijn vervanger kan niet, dan krijgt hij de sanctie toch?**

Nee, als uw vervanger niet komt, bent u verantwoordelijk.

**Kantine/ drank schenken**

Het schenken van alcohol geldt een minimum leeftijd van 18 jaar

**Ik werk op bepaalde tijdstippen.**

Vrijwilligers zijn nodig op alle dagen van de week. Een week bestaat uit 144 uur. Daar tussenin heeft iedereen wel een x tijdstip een activiteit uit te voeren

**Ik wil graag mijn dienst ruilen, maar weet niet met wie.**

Er zal aan het begin van het seizoen een ledenlijst worden toe gemaild.

### **Ik heb meerdere kinderen bij de vereniging.**

Bij meerdere kinderen t/m de D hoeft u maar voor één kind een taak in te vullen.

### **Hoe kom ik aan informatie en rooster**

Moet nog ingevuld worden

### **Hoe het met opleidingen**

Sv heeten verzorgt opleiding op diverse gebieden, denk hierbij aan scheidsrechterscursussen in informatieavonden voor clubgebouw diensten.

## **10. Lijst met telefoonnummers en mailadressen**

Overzicht maken

## **11. Conclusie**

Sv Heeten is en blijft een voetbalvereniging. De primaire behoefte is dus altijd **VOETBAL!**

Hoe beter dit plan gaat functioneren en een ieder zijn of haar steentje hier aan bij gaat dragen dan zal veel uiteindelijk ook weer over voetbal gaan.

Commissies kunnen dan ook weer het technisch platform verder ontwikkelen op basis van inhoud en het daadwerkelijk verbeteren van onze voetbalambities. Ambities hebben we genoeg. Nu alleen nog overgaan tot realisatie.

Op dit moment gaat alle tijd en energie alleen nog maar in, dat er in het weekend daadwerkelijk gevoetbald kan worden.

Laten we dus met zijn allen de schouders er onder zetten zodat de jonge generatie en de volgende generaties nog lang kunnen genieten van deze fantastische club!



## 12. Bijlage 1 Aansturingsdiagram

Categorie	Aantal	Functie	Rol	Opmerkingen	Uren
Ouder/ begeleiders 4x4 t/m JO-13		Trainer	Functie	Primair	
		Leider	Functie	Primair	
		Scheidsrechter	Functie	Primair	
		Commissielid	Functie	Primair	
		Kantine	Taak/ functie		?
		Schoonmaak Clubhuis	Taak		?
JO-15		Scheidsrechter	Taak		
JO17- JO19		Trainer	Functie	Primair	
		Leider	Functie	Primair	
		Grensrechter	Functie	Primair	
		Commissielid	Functie	Primair	
		Ass trainer E-F-D	Taak	1e prio	
		Scheidsrechter	Functie/ Taak		?
		Kantine	Taak		?
Senioren		Trainer	Functie	Primair	
		Leider	Functie	Primair	
		Grensrechter	Functie	Primair	
		Commissielid	Functie	Primair	
		Ass Trainer C, B, A	Taak	1 <sup>e</sup> prio	?
		Scheidsrechter	Functie/ Taak		?
		Kantine	Taak		?
		Onderhoud Clubhuis	Taak		?

Hoe meer het vanzelf sprekend is dat de functies zijn ingevuld, des te meer zullen de taken natuurlijk worden ingevuld. Wij hopen ook dat iedereen dit ziet!

Daarnaast hebben we taken met een 1<sup>e</sup> prio.

1<sup>e</sup> prio. De zaken met een 1<sup>e</sup> pri zullen altijd voorrang krijgen. Hier moet altijd wel voldoende draagvlak van zijn vanuit de verantwoordelijke personen die hierin functies bekleden.

We zijn vanuit Heeten altijd aangewezen op eigen jongens vanuit de vereniging. Dit is ook de ambitie van de vereniging om trainer functies binnen de eigen gelederen te vinden of binnen onze eigen dorpskern. Daarnaast verkeerd Heeten niet in de positie om al deze functies vanuit buiten in te

vullen. We zullen hier ook met zijn allen voor open moeten staan, begrip te hebben, begeleiding en feedback te geven. Kortom wees pro-actief met elkaar!

### **13. Bijlage 2 Taken en Functies**

Worden gepubliceerd op de website

### **14. Bijlage 3 Beleid veilig sport klimaat Sv Heeten**

#### **Achtergrond en visie**

Een belangrijk speerpunt binnen onze vereniging is het creëren van een veilig sportklimaat voor jong en oud. Een veilige sportomgeving betekent dat niemand in aanraking komt met grensoverschrijdend gedrag. Hiermee worden alle vormen van gedrag bedoeld die door een persoon die het ondergaat als ongewenst worden ervaren. Als vereniging streven we naar een veilige sportomgeving voor iedereen.

#### **Acties ter realisatie / handhaving van een veilig sportklimaat**

1. SV Heeten vraagt in diverse uitingen aandacht voor een veilig sportklimaat en borgt haar beleid hierin.
2. SV Heeten heeft een vertrouwenscontactpersoon.
3. Alle vrijwilligers die binnen onze vereniging werken met jeugdleden tot en met de (voormalige) A-jeugd, moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen. Dit betreffen o.a. leiders, trainers, grensrechters, maar bijvoorbeeld ook kampbegeleiding. In ons vrijwilligersbeleid staat per taak / functie beschreven of het overleggen van een VOG verplicht is.

#### Ad 1. Beleid veilig sportklimaat

- Deze notitie geeft aan op welke wijze SV Heeten een veilig sportklimaat creëert.
- Verdere uitleg is o.a. beschikbaar via <http://www.svheeten.nl/veilig-sportklimaat>

#### Ad 2. Taken vertrouwenscontactpersoon

- De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenscontactpersoon fungeert als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden,

vrijwilligers, bestuur). Degene biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst zo nodig door voor geschikte hulp.

- De vertrouwenscontactpersoon is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen.
- De vertrouwenscontactpersoon werkt aan de hand van het 'Protocol Sociaal Veilige Sportomgeving tbv Grensoverschrijdend gedrag - Vertrouwenscontactpersoon van Sportvereniging en Sportbond' welke is opgezet door het NOC\*NSF en te vinden op hun website.
- De vertrouwenscontactpersoon volgt bij voorkeur voorafgaand of tenminste in het eerste jaar van dienst de scholing voor vertrouwenscontactpersonen bij het NOC\*NSF. Deze scholing bestaat uit 2 dagdelen en wordt betaald door de vereniging.
- Gezien de deelnemerseisen voor bovengenoemde scholing is de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging minimaal 25 jaar oud en heeft deze persoon minimaal HBO denkniveau.

### Ad 3. Verklaring omtrent het gedrag

- SV Heeten neemt deel aan de regeling 'gratis VOG voor vrijwilligers' van het ministerie van Veiligheid en Justitie.
- Alle vrijwilligers die binnen onze vereniging werken met jeugdleden t/m A jeugd (incl. kamp), moeten digitaal een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen en deze overleggen aan het bestuur van SV Heeten.
- Iedere 5 jaar wordt de vrijwilliger gevraagd opnieuw een VOG digitaal aan te vragen en te overleggen aan het bestuur.
- VOG's die mensen reeds in bezit hebben (bijvoorbeeld omdat dit voor het werk moest worden aangevraagd), worden geaccepteerd als deze niet ouder zijn dan 5 jaar en betrekking hebben tot werkzaamheden met kinderen onder de 18 jaar (screeningsprofiel 'personen'; bijvoorbeeld VOG van docenten).
- Wanneer een vrijwilliger geen VOG wil of kan overleggen, betekent dit dat diegene geen vrijwilligerstaak binnen onze vereniging kan uitvoeren waarbij hij/zij tijdens deze taak rechtstreeks in contact is met leden jonger dan 18 jaar (o.a. coaches en trainers).